

**KIRJALLINEN TODISTE 10**

# Projektisuunnitelma 1.2

## Innovaatioyliopiston ylioppilaskunnan ja siitä koituvien muutosten valmistelu

Kasper Stenbäck

Projektijohtaja

6.2.2008

# Agenda

- **Projektin tavoitteet**
- Projektin organisointi ja resurssit
- Seuranta ja raportointi
- Viestintä
- Riskit
- Aikataulu ja vastuut



# Projektin tavoitteet

1. Uuden, vahvan yo-kunnan muodostaminen KY:n osalta
  - Yhteisymmärrys toiminnan laajuudesta
  - Riittävien toimintaedellytysten turvaaminen
  - Omaisuutta toiminnan tarpeen mukaan KY:lta

# Projektin tavoitteet

2. KY:n jäsenten palvelutason turvaaminen nykyiselle tasolle (tai yli)
  - Identiteettiä, perinteitä ja kylterihenkeä ylläpitävän yhdistyksen tai vastaavan perustaminen ja toiminnan käynnistäminen
  - Tarvittavan omaisuusmassan järjestely siten, että sen käytöstä päättävät edelleen kylterit



# Projektin tavoitteet

3. Sujuva siirtyminen nykyKY:sta uuteen ylioppilaskuntaan ja yhdistykseen
  - Toimintojen asteittainen siirto KY:sta yhdistykselle
  - Vanhan KY:n toimintojen alasajaminen
  - Tarvittaessa uuden yo-kunnan toiminnan suunnittelu ja osittainen käynnistys

# Projektin tavoitteet

4. Projektin etenemisestä viestiminen
  - Sisäinen viestintä
  - Jäsenviestintä
  - Suhdeviestintä
  - Mediaviestintä
5. Projektin päättäminen elokuussa 2009



# Agenda

- Projektin tavoitteet
- Projektin organisointi ja resurssit
- Seuranta ja raportointi
- Viestintä
- Riskit
- Aikataulu ja vastuut



# Projektin organisointi



- KYH ja Kimmo vastuussa viime kädessä
- TTR projektin ohjausryhmä: tekee käytännössä päätökset
- Muu toimisto tukiroolissa, lisäresurssi osaprojekteissa jne.

# Projektin organisointi

Osaprojektit jaettu aikataulullisesti; pienempiä tapaamisia tarpeen mukaan ainakin näistä (liittyvät kaikkeen):

1. Uusi yo-kunta
2. Säätö
3. Yhdistys
4. KY:n alasajo
5. Viestintä
6. Organisointi

> Näihin porukkaa myös TTR:n ulkopuolelta



# Taloudelliset resurssit

- Erillinen budjetti 50 000 euroa
- Tilapäiset palkkaukset
- Tarvittaessa jotain projektimäärärahaa
- Lisäbudjetit

> “käytetään se mitä tarvitaan”



# Agenda

- Projektin tavoitteet
- Projektin organisointi ja resurssit
- **Seuranta ja raportointi**
- Viestintä
- Riskit
- Aikataulu ja vastuut

# Seuranta

- Suuri aikataulutus: Gantt
  - Toimenpidelista (TTR:n sisäinen)
  - Memot keskeisistä tapaamisista
  - Muistiofilet verkkokansiossa pienemmistä ja toistuvista tapaamisista; kaikki päivittää
  - Edellisten pohjalta päätökset etenemisestä
- > Tulevaisuustyöryhmässä; tapaamiset viikottain



# Raportointi

- KYH:lle lähtökohta joka toinen viikko
  - Kassu kertomassa
- KYS ja vakkarit: Kimmo ja Kipa hoitaa
- KYE joka kokouksessa jotain;
  - KYH raportoi pääpiirteittäin
  - todellisesta etenemisestä vain oleellisin ja päivänvalon kestävä
  - päätöasiat jo viestinnällisesti suunniteltava
  - ensi kertaa avattaessa käytetään edustajiston sisältä vanhoja edaattoreita



# Agenda

- Projektin tavoitteet
- Projektin organisointi ja resurssit
- Seuranta ja raportointi
- **Viestintä**
- Riskit
- Aikataulu ja vastuut

# Viestintä

- Suunnitelma tehdään Taivaan kanssa
- Hoidetaan itse:
  - toimisto ml. vakkarit
  - edustajistolle “luottamuksella” kerrotut
- Taivaan kanssa suunnitellusti:
  - jäsenviestintä (päätökset, muutokset)
  - suhdeviestintä
  - mediaviestintä



# Jäsenviestintä

- Edustajiston päätös > julkinen tieto
  - jäsenlähtöisyys; mitä on päätetty, miksi (jos mahdollista) ja mitä siitä seuraa käytännössä sekä miksei ole kerrottu aiemmin
  - luottamus päättäjiin
  - jäsenistön ulkopuolelle eri viesti
- Toteuttaja: Riikka



# Suhdeviestintä

1. Selvitetään, mitä tarkalleen halutaan ajaa eteenpäin (muuttuu yhä)
2. Listataan suhteet päättäjiin ja vaikuttajiin
3. Suunnitellaan viesti kaikille tahoille erikseen
4. Pidetään huoli että kaikki tietävät mitä tekevät; ei mixed messagea
5. Aikataulu!

Toteuttajina luottamusmieshallinto, etunenässä Kata sekä Taivaasta Heikki

# Mediaviestintä

1. Selvitetään, mitä tarkalleen halutaan ajaa eteenpäin (muuttuu yhä)
2. Kenelle viestitään, mitä kanavia käytetään
3. Aikataulu erityisen kriittinen!

Toteuttajana Taivas ja Kata (julkinen kuva)



# Agenda

- Projektin tavoitteet
- Projektin organisointi ja resurssit
- Seuranta ja raportointi
- Viestintä
- Riskit
- Aikataulu ja vastuut

Riski	Kuvaus	Vakavuus (1-5)	Todennäköisyys	Seuraus	Toiminta
Ei saada viestiä oikeille päättäjille	Päättäjät eivät tiedä faktoja tai vaikutetaan väriin ihmisiin	5	60%	KY:lle epäedulliset päätökset, vaikuttamiseen käytettyjen resurssien hukkaaminen	Kysytään kaikilta keneen pitää vaikuttaa missäkin asiassa ja viedään viesti heille kaikin keinoin (Taivas apuna)
Ei neuvotteluyhteyttä	Keskustelua ei käydä TKY:n ja TOKYO:n kanssa oikeista asioista	3	70%	Uusi yo-kunta aloittaa tyhjistä, jäsenjärjestöt riidoissa; ei toivoa yhteisestä vaikuttamistyöstä	Ollaan itse aktiivisia keskustelun avaajia; tullaan vastaan mikä suinkin voidaan
Resurssit eivät riitä	Aika loppuu kesken ulkoisista syistä	5	40%	Asiat etenevät ilman KY:n vaikutusta	Huolellinen koordinointi ja vastuun kanto; osallistetaan useampia kun mahdollista
Edustajisto ei tee haluttua päätöstä	Prosessi jumiutuu edustajistoon	5	30%	Mitään ei lopulta tapahdu ilman ulkopuolisten vaikutusta; kaikki työ tehty turhaan	Viedään viestiä edarin "susien" kautta ja avoin viestintä tehdään mahdollisimman huolitellusti
Mediakuva epäedullinen KY:lle	KY viestii huonosti mediaan päin	4	30%	Julkinen kuva KY:sta roistona; ei sympatioita omille tavoitteille; muut sanelevat miten edetään	Hoidetaan huolellisesti ja suunnitellusti mediasuhteet Taivaan kanssa
Huono sisäinen viestintä (toimisto)	Epätietoisuutta tulevasta ja pimennossa olemisen tunne toimistolla	3	30%	Kyräily, huono ilmaipiiri KY:llä, yhteistyövaikeudet, vakkarit lähtevät talosta	Suunnitellaan ja aikataulutetaan kaikille viestintä
Huonosti tehdyt kotiläksyt	Ei oteta huolellisesti selvää kaikesta	4	10%	Päätöksiä tehdään tuntematta kaikkia faktoja, tehdään ehkä väärää päätöksiä	Pidetään kirjaa kaikesta mitä pitää selvittää ja se tehdään tosissaan (B6K apuna)
Ei tutkita kaikkia vaihtoehtoja	Vaihtoehtojen määrä todellista pienempi	4	10%	Tartutaan väärään vaihtoehtoon kun olisi parempiakin	Kysytään kaikilta mahdollisilta muista vaihtoehtoista kunkin tapauksen suhteen (esim. säätiön perustaja)
Ontuva	Jäsenet eivät tiedä micää	4	10%	Ei luottamusta KY:n	Huolellinen ja suunniteltu



# Agenda

- Projektin tavoitteet
- Projektin organisointi ja resurssit
- Seuranta ja raportointi
- Viestintä
- Riskit
- **Aikataulu ja vastuut**

# Aikataulu

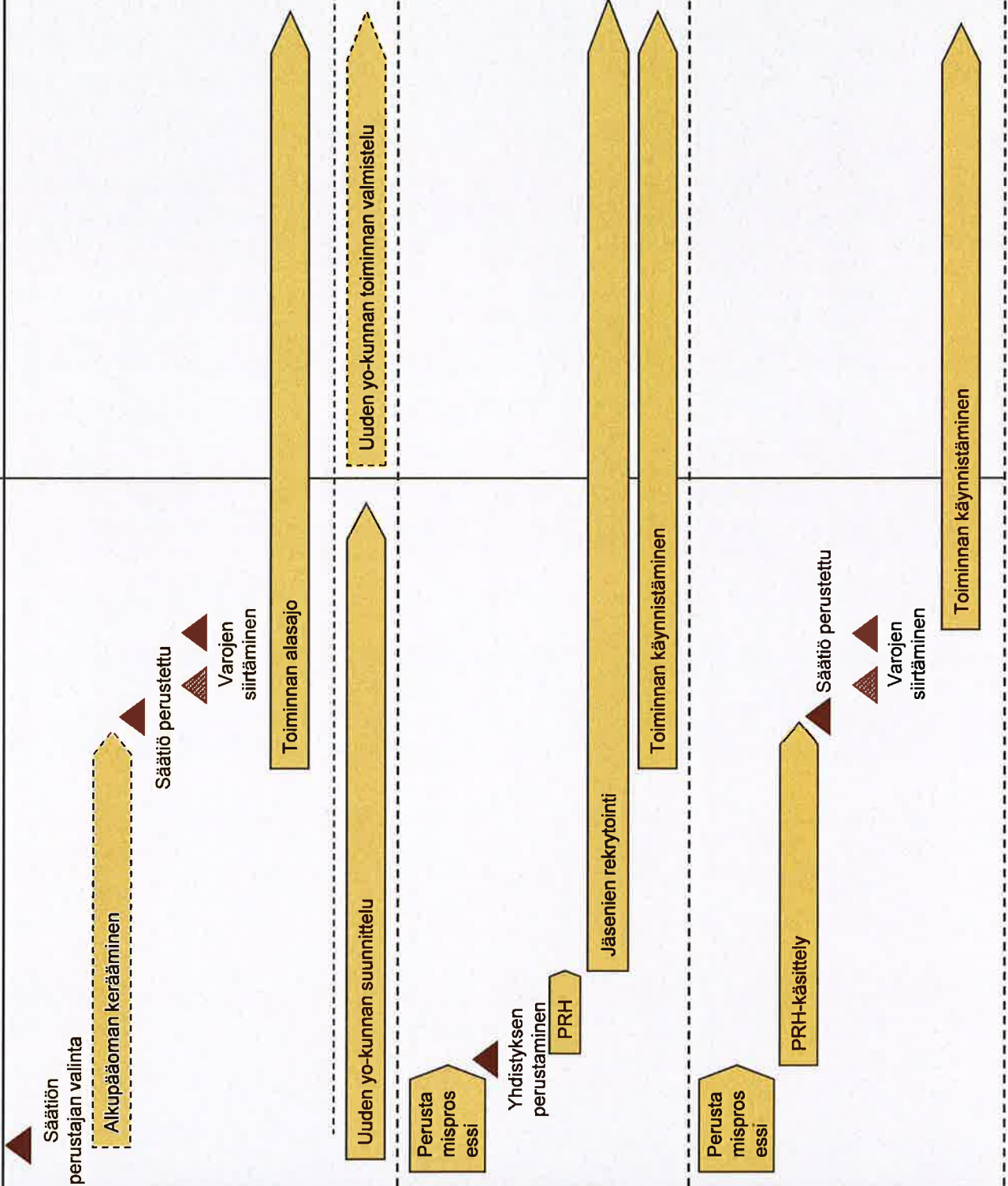
- Säätiö pystyssä 09/08 (maaliskuusta)
- Varojen siirto 09/08 tai 10/08
- Säätiön toiminnan käynnistys 10/08
- Yhdistys pystyssä 05/08 (helmikuusta)
- Jäsenrekrytointi 10/08 (toukokuusta)
- Yhdistyksen toiminnan käynnistys 08/08
- Uuden yo-kunnan suunnitelmat 12/08 (helmikuusta)
- Vanhan KY:n alasajo 09/09 (elokuusta -08)



Taho

KY

Hei Maa Huh Tou Kes Hei Elo Syy Lok Mar Jou Tam Hei Maa Huh Tou Kes Hei Elo



IYY

Yhdistys

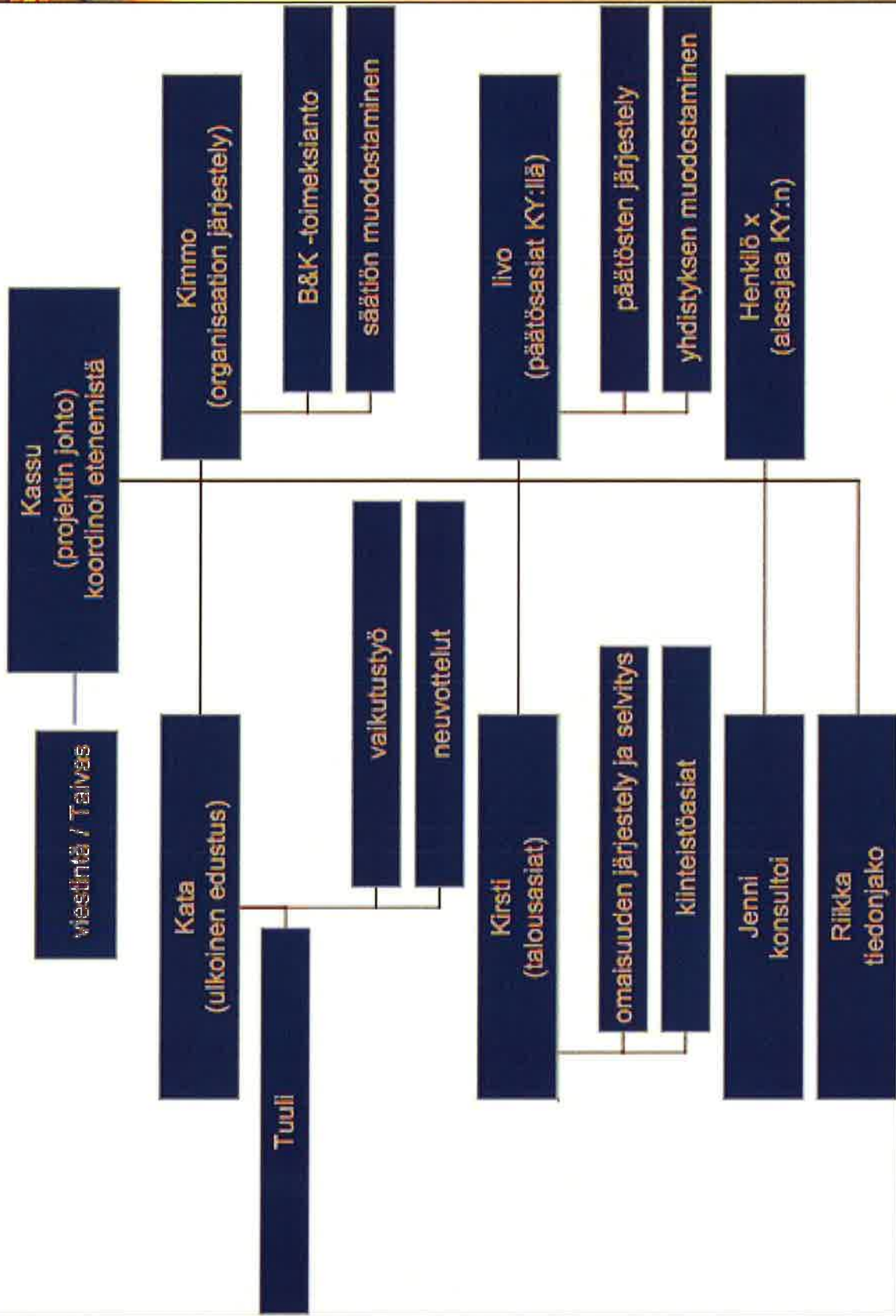
Säätiö

# Vastuut

- TTR:n henkilöille jaettu
  - Vähentää koko porukan meillisotaa ja kokoontumisen tarvetta
- Yksi henkilö pitää langat käsissä ja hoitaa hommat kullakin vastualueella
- Ottaa tarvittavat apuvoimat muualta
  - Osallistaminen
  - Lisäpalkkaukset



# Projektin organisaatio



# Mitä nyt

- Viikon sisällä tiedossa kaikki tarvittava säätöön liittyen
  - Kuka perustaa
  - Mistä pääoma
  - Säännöt lausuntokierrokselle
- Hiotaan kuntoon, perustaminen huhtikuussa jos ei ihmeitä tapahdu



# Mitä nyt

- Yhdistys perustetaan joka tapauksessa maaliskuussa
  - Yksityishenkilöt perustavat
  - Säännöt lausuntokierrokselle
- Osakunta enenevässä määrin mahdollinen
  - Voi olla molemmat!

# Mitä nyt

- Sanotaan joko pahasti tai hyvästi teekareille
  - Alkaa näyttämään huonolta jo ulospäin että riitaa on edelleen
- Selusta alkaa olla turvattu
  - Yksityiskohdissa ja vaikuttamisessa valtavasti työtä vielä

Suunnitelman uudelleenarviointi