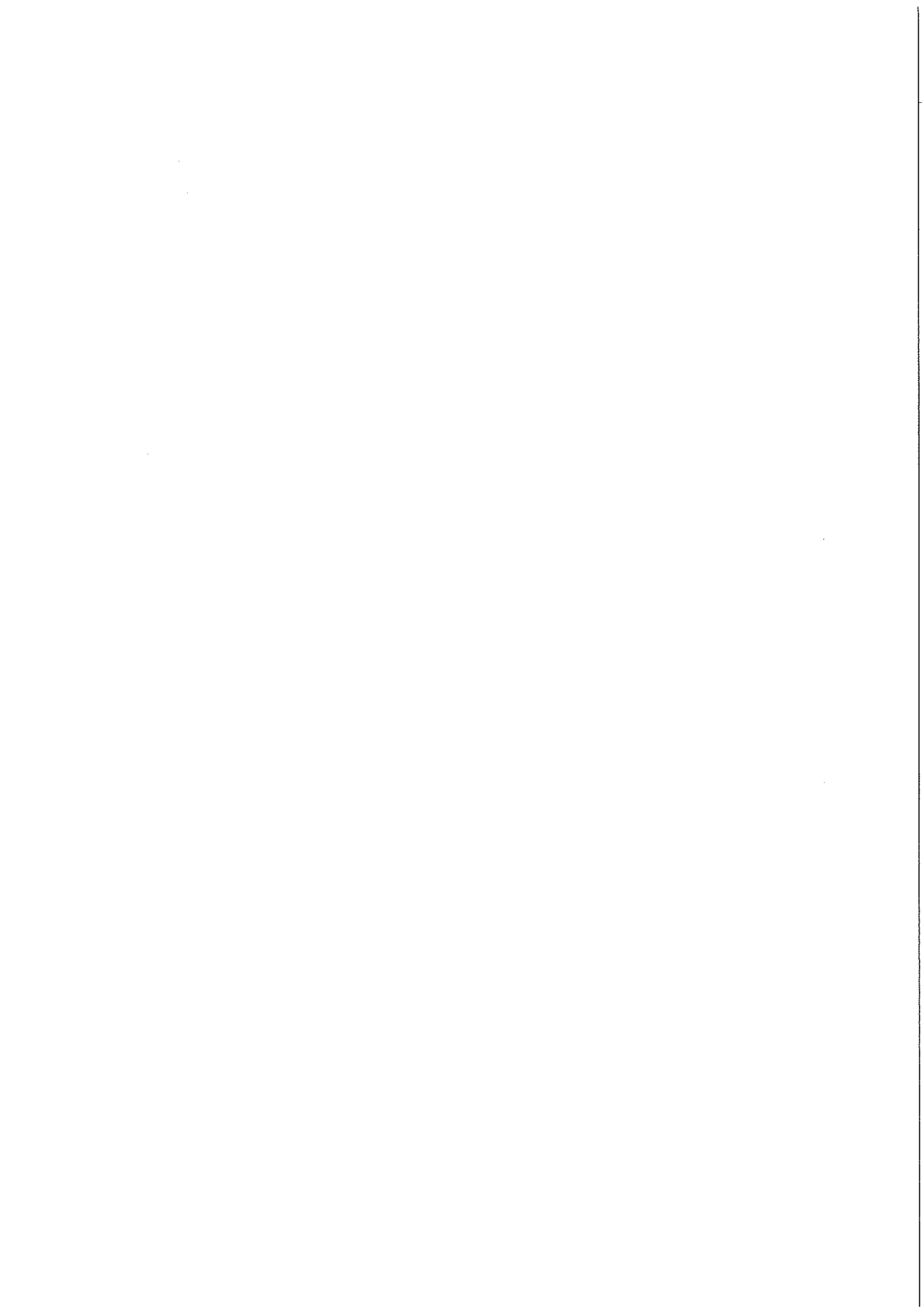
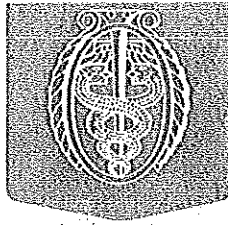




/Tulevaisuusryhmä

/suunnitelmat





LUOTTAMUKSELLINEN

Aalto-yliopiston ylioppilaskunta

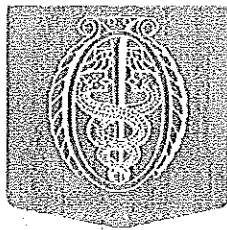
PROJEKTISUUNNITELMA

Innovaatioyliopiston ylioppilaskunnan ja siitä koituvien
muutosten valmistelu

Versio 1.2

Kasper Stenbäck
Projektijohtaja

4.2.2008



Esisanat:

Arvon lukija,

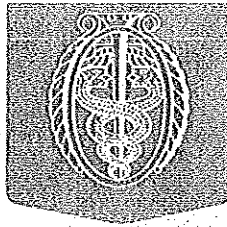
Tämä projektisuunnitelma sisältää avaimet siihen, mitä KY:n melkein satavuotisen historian tien päässä on. Jos ensimmäinen versio ei vielä vakuuta, niin toivon mukaan viimeinen –ja sen myötä saatu lopputulema- vakuuttaa. Projektin tärkeyttä KY:lle on aika turha enää korostaa näitä sanoja kirjoittaessa.

Tämän suunnitelman funktiona on ilmaista yksiselitteisesti mitä ollaan tekemässä, milloin se tehdään, miten aiotaan tehtävästä suoriutua sekä etenkin kuka on syypää. Tällä paperilla selkeytetään kaikille asianomaisille mikä tilanne on sekä tuotetaan dokumentaatiota projektista.

Meille lankesi rooli pistää itsemme likoon armaan yo-kunnan puolesta; ainakin henkilökohtaisesti voin todeta että on hienoa olla täällä todella taistelemassa KY:n tulevaisuudesta.

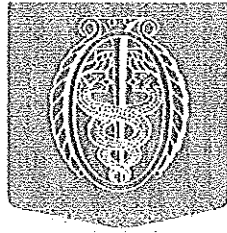
Odottavissa tunnelmissa ensimmäisen suunnitelmanraakileen ääressä Helsingissä
31.1.2008

Kasper Stenbäck
Projektijohtaja



Sisällysluettelo

1. Projektin tavoitteet	4
2. Projektin organisointi ja resurssit	6
3. Projektin seuranta ja raportointi	8
4. Viestintä	8
5. Riskit	10
6. Aikataulu ja vastuut	11



1. Projektin tavoitteet

Projektilla on neljä tavoitetta:

1. Uuden, vahvan yo-kunnan muodostaminen KY:n osalta

- Yhteisymmärrykseen pääseminen toiminnan laajuudesta
- Riittävien toimintaedellytysten turvaaminen uudelle yo-kunnalle
- Omaisuutta toiminnan tarpeen mukaan KY:lta

Yhteisymmärrystä uuden yo-kunnan toiminnasta tulee tavoitella TKY:n ja TOKYO:n kanssa. Jo imagollisistakin syistä KY:n tulee olla aktiivisena ajamassa yhteistyötä ja hyvä on aloittaa se siitä, josta on helpoin olla yhtä mieltä. KY:llä on jo esityskelpoinen suunnitelma uuden yo-kunnan toiminnasta ja siitä on hyvä lähteä liikenteeseen.

Kun toiminnan laajuudesta on saavutettu jonkinlainen yhteisymmärrys, tulee keskustella siitä miten tuon toiminnan edellytykset saadaan turvattua. On KY:n jäsenen näkökulmasta oleellista että uudessa yo-kunnassa toimivat vähintään nykyisen veroisella teholla sinne KY:n organisaatiosta "siirrettävät" osat (lähinnä edunvalvonta).

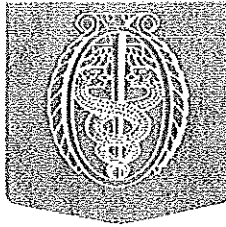
Käytännössä, jos puhutaan saman absoluuttisen omaisuusmassan lahjoittamisesta per jäsen, KY voi olla valmis neuvottelemaan lähes mistä tahansa summasta. KY voi myös tehdä ehdotuksen omasta luovutussummastaan ja viestiä siitä avoimesti.

2. KY:n jäsenten palvelutason turvaaminen nykyiselle tasolle (tai yli)

- Identiteettiä, perinteitä ja kylterihenkeä ylläpitävän yhdistyksen tai vastaavan perustaminen ja toiminnan käynnistäminen
- Tarvittavan omaisuusmassan järjestely siten, että sen käytöstä päättävät edelleen kylterit

Projektissa haetaan vallitsevan tiedon myötä parhaaksi nähty vaihtoehto uuden kylteriyhdistyksen (jonka varsinainen asema määrittyy projektin aikana; toisessa päässä on osakunta ja toisessa tavallinen ry) muodostamiseksi jatkamaan KY- ja kylterihengen rakentamista ja ylläpitoa. Projektiin kuuluu myös ko. yhdistyksen toiminnan käynnistäminen.

Projektissa haetaan myös parasta vaihtoehtoa riittävän omaisuuden turvaamiseksi ja järjestämiseksi liittyen uuden kylteriyhdistyksen toimintaan. Käytännössä kaikki varat, joita ei nähdä tarpeelliseksi antaa uudelle yo-kunnalle pyritään turvaamaan tulevaisuuden kylterien päätösvallan alle esimerkiksi säätiöimällä.



3. Sujuva siirtyminen nykyKY:sta uuteen ylioppilaskuntaan ja yhdistykseen

- Toimintojen asteittainen siirto KY:sta yhdistykselle
- Vanhan KY:n toimintojen alas ajaminen
- Tarvittaessa uuden yo-kunnan toiminnan suunnittelu ja osittainen käynnistys

Projektissa suunnitellaan ja toteutetaan toimintojen siirtäminen KY:sta uuteen yhdistykseen asteittain yhdistyksen toimintamuodon varmistuttua.

Samalla suunnitellaan ja toteutetaan vanhan KY:n toimintojen alas ajaminen siinä mitassa kuin se nähdään järkeväksi; tavoitteena kuitenkin että syyskuussa 2009 kaikki toiminta on joko uudessa yo-kunnassa tai kylteriyhdistyksellä.

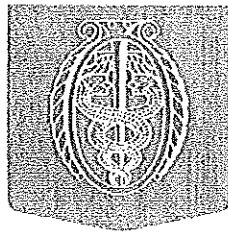
Samalla suunnitellaan yhteistyössä muiden yo-kuntien kanssa uuden yo-kunnan toimintaa. Jos se katsotaan tärkeäksi siirtymän yhteydessä, voi tähän projektiin liittyen myös toteuttaa joitakin osia uuden yo-kunnan muodostamisesta vanhan KY:n alasajon yhteydessä.

4. Projektin etenemisestä viestiminen

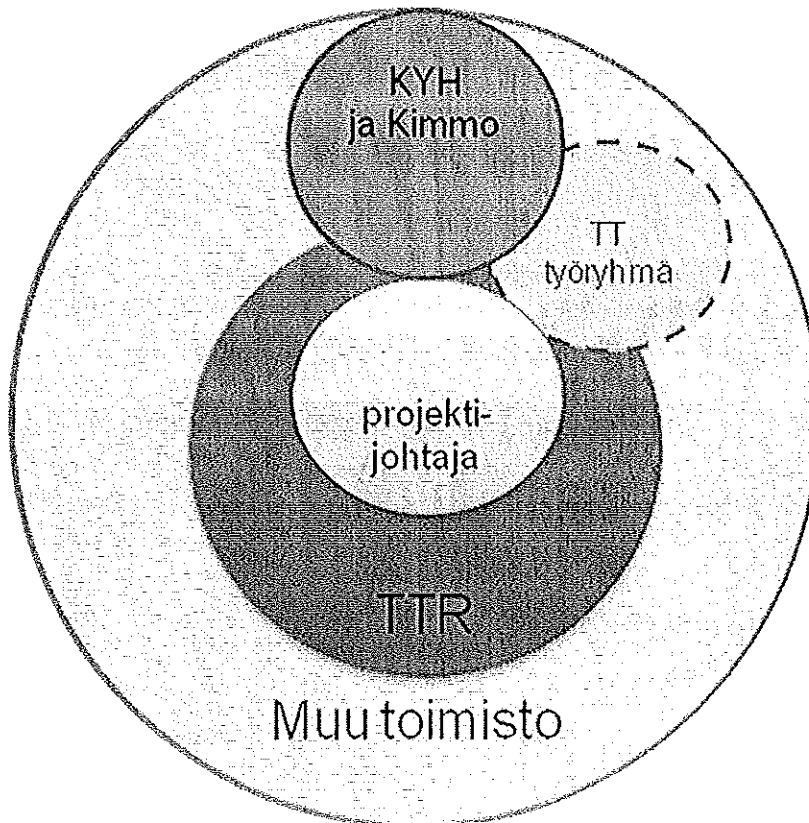
- Sisäinen viestintä
- Jäsenviestintä
- Suhdeviestintä
- Mediaviestintä

Projektin puitteissa viestiminen muodostaa omat haasteensa. Liitteenä olevasta dokumentista "viestinnän tarpeet ja tavoitteet" käy ilmi KY:n projektin ajalle hahmotetut viestintätarpeet. KY on tammikuussa 2008 palkannut suhdetoimisto Taivaan avukseen viestinnän organisoimisessa, etenkin suhdeviestintää ja mediaviestintää silmällä pitäen.

Tämä projekti päättyy 31.12.2009 ja tätä suunnitelmaa voi ja tulee päivittää muutostarpeiden ilmetessä.



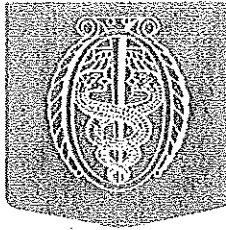
2. Projektin organisointi ja resurssit



Projektin ohjausryhmänä toimii Tulevaisuustyöryhmä (TTR), jonka jäseninä ovat helmikuussa 2008 seuraavat henkilöt:

- Kasper "Kassu" Stenbäck (projektijohtaja, työryhmän PJ)
- Kimmo Kääriä (KY:n pääsihteeri 2006-2009)
- Kirsti "Kipa" Jerkku (KY:n talousjohtaja 2005-2009)
- Katariina "Kata" Kyckling (KY:n hallituksen puheenjohtaja 2008)
- Iivo Paukkeri (KY:n edustajiston puheenjohtaja 2008)
- Tuuli Ylinen (KY:n hallituksen varapuheenjohtaja 2008)
- Riikka Nuutinen (KY:n tiedottaja 2007-2008)

Viime kädessä projektista on edustajistolle vastuussa KY:n hallitus. Projektijohtajan esimiehenä toimii pääsihteeri. Talouteen liittyvissä päätöksissä konsultoidaan taloustoimikunnan työryhmää, jossa ovat jäseninä TT:n puheenjohtaja Tapani Väljä, varapuheenjohtaja Sami Torstila sekä TT:n jäsen Harri Tilli.



Muu toimisto KY:llä on tukiroolissa ja otetaan osaprojektien toteutukseen mukaan. Heille huolehditaan asianmukaisesta tiedottamisesta, vaikka lähtökohtaisesti mitään projektin valmistelun alla olevia asioita ei tiedoteta kenelläkään.

Projekti on jaettu osaprojekteihin, joiden pyörittämisessä voidaan käyttää tarvittaessa TTR:n ulkopuolisia KY-toimijoita. Osaprojektit:

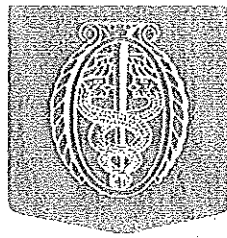
1. Uusi yo-kunta
2. Säätiö
3. Yhdistys
4. KY:n alasajo
5. Viestintä
6. Organisointi

Taloudelliset resurssit:

- Erillinen budjetti projektille ja siihen liittyville tilapäisille palkkauksille vuoden 2008 talousarviossa on 50 000 euroa
- Myös erillisen budjetoidun erän ulkopuolelta voi tehdä tilapäisiä palkkauksia
- Tarvittaessa pienempiä eriä voi anoa hallituksen projektimäärärahasta
- Viimeisenä vaihtoehtona on esittää lisäbudetti edustajistolle

Projektin käynnistämishetkellä helmikuussa 2008 on jo palkattu suhdetoimisto Taivas avustamaan viestinnällisissä haasteissa ja asianajajatoimisto Borenius & Kempainen valmistelemaan säätiöimistä ja KY:n yhdistysmuotoa asiakirjoineen.

Edustajisto on vuonna 2007 ilmaissut vankan tukensa projektin toteuttamiselle.



3. Projektin seuranta ja raportointi

Projektin seuraaminen järjestetään seuraavasti:

- Suuren aikataulun viikkoseurannassa käytetään Gantt-kaaviota (erillinen liite)
- Tarkempi tehtävälista järjestetään verkkokansion kautta. TTR:n sisäisessä käytössä on sitä varten excel-tiedosto "Toimenpidelista"
- Keskeisistä tapaamisista kirjoitetaan erilliset muistiot
- Pienemmistä ja toistuvista tapaamisista täydennetään tapaamisen aiheen mukaan muistiotiedostoja verkkokansiossa (jokaisen velvollisuus)
- Edellisten pohjalta TTR tekee päätökset etenemisestä
- TTR kokoontuu lähtökohtaisesti joka viikko seuraamaan projektin etenemistä

Projektipäällikkö käy raportoimassa etenemisestä KY:n hallitukselle joka toinen viikko. Kimmo ja Kipa hoitavat itsenäisesti KY:n työntekijöille viestimisen projektin etenemisestä. Edustajistolle kerrotaan joka kokouksessa jotain etenemisestä KYH:n toimesta. Viesti suunnitellaan kuitenkin huolellisesti ja varotaan kertomasta kriittisiä asioita. Kun etenemisestä kerrotaan ensi kertaa, tulee aktivoida kertojiksi edellisessä edustajistossa istuneita henkilöitä. Pidetään myös huoli että mitään paljastavia merkintöjä ei tule edustajiston pöytäkirjaan.

4. Viestintä

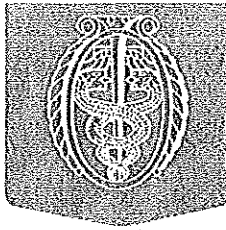
Viestinnän tarpeet ja tavoitteet on määritelty erillisessä liitteessä. Viestinnän toteuttamisessa on etenkin media- ja suhdeviestinnän puolesta mukana suhdetoimisto Taivas.

Lähtökohtaisesti KY:n toimiston sisäinen viestintä suunnitellaan ja toteutetaan TTR:n toimesta. Jäljelle jää kolme haastetta:

Jäsenviestintä

Edustajiston päätös on saman tien julkista tietoa. Tiedostetaan viestinnässä, että pöytäkirjamerkintöjen kanssa on syytä olla varovainen. Jäsenviestinnän tulee olla myös jäsenlähtöistä, kertoen ainakin mitä on päätetty, päätöksen taustoja sekä etenkin mitkä ovat käytännössä päätöksen seuraamukset KY:n jäsenelle. On myös kerrottava miksi asiasta ei ole tiedotettu aiemmin. Jäsenviestinnän keskeisin tarkoitus on palvella jäsenistöä ja toissijaisesti säilyttää luottamus KY:n päättäjiin.

Jäsenviestintää toteuttaa ensisijaisesti Riikka, mutta myös muu toimiston väki. Harkitaan mahdollista mediakoulutusta keskeisille toimiston henkilöille ennen



mahdollisen suuren uutisen tullessa ilmi. Taivas on luvannut avustaa viestinnän suunnittelussa ja järjestää tarvittaessa em. Mediakoulutuksen.

Suhdeviestintä

Suhdeviestinnän ensimmäinen askel on saada selville mitä tarkalleen halutaan ajaa eteenpäin. Jo "varmaksi" tiedettyjä asioita voidaan ajaa saman tien, ja sitä mukaa kun muita asioita ilmenee ne lisätään agendalle. On vaikea sanoa heti alussa mitä tarkalleen halutaan miltäkin taholta.

Oleellista suhdeviestinnän tai -vaikuttamisen osalla on heti aluksi listata olemassa olevat suhteet päättäjiin ja vaikuttajiin. Listan muodostuttua pohditaan tarkkaan miten suunnitella viesti kullekin taholle erikseen. Myös koordinointi on keskeistä, jottei tule ristiriitaisia viestejä KY:n suunnalta ja jotta oikeanlaisetkin viestit menevät eteenpäin suunnitelmallisesti ja aikataulussa. Myös on osattava toimittaa viesti niille tahoille, joilla on keskeisin asema päätöksenteossa kunkin asian kannalta (esimerkiksi: valtioneuvosto EI päättää kaikista kysymyksistä).

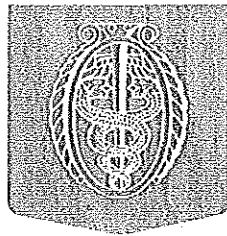
Suhdeviestintää hoitaa KY:n puolesta luottamusmiesshallinto, ja etunenässä TTR:sta Kata ja Iivo. Vahvasti mukana taustalla on Taivaan Heikki Lehmusto suhdeverkoistoinen.

Mediaviestintä

Kriittistä myös mediaviestinnässä on suunnittelu. KY:n tulee pyrkiä olemaan median suhteen proaktiivinen siinä määrin kuin se on mahdollista. Suunnitelmien tarkentuessa näin voidaan tehdä, muutoin KY lähinnä reagoi yhteydenottoihin.

Mediaviestinnässäkin otetaan tarkasti selvää kenelle mitäkin lopulta viestitään. On turha käyttää resursseja väärin henkilöihin. Mediaviestinnässä aikataulu on erityisen kriittinen.

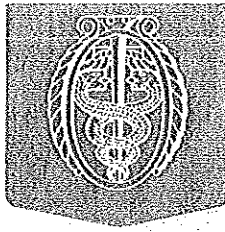
Taivas on lupautunut suunnittelemaan ja toteuttamaan mediaviestintää kunhan aikataulut selkenevät. KY:n julkista kuvaa pitää yllä Kata, joka vastaa kaikkiin haastattelupyyntöihin.



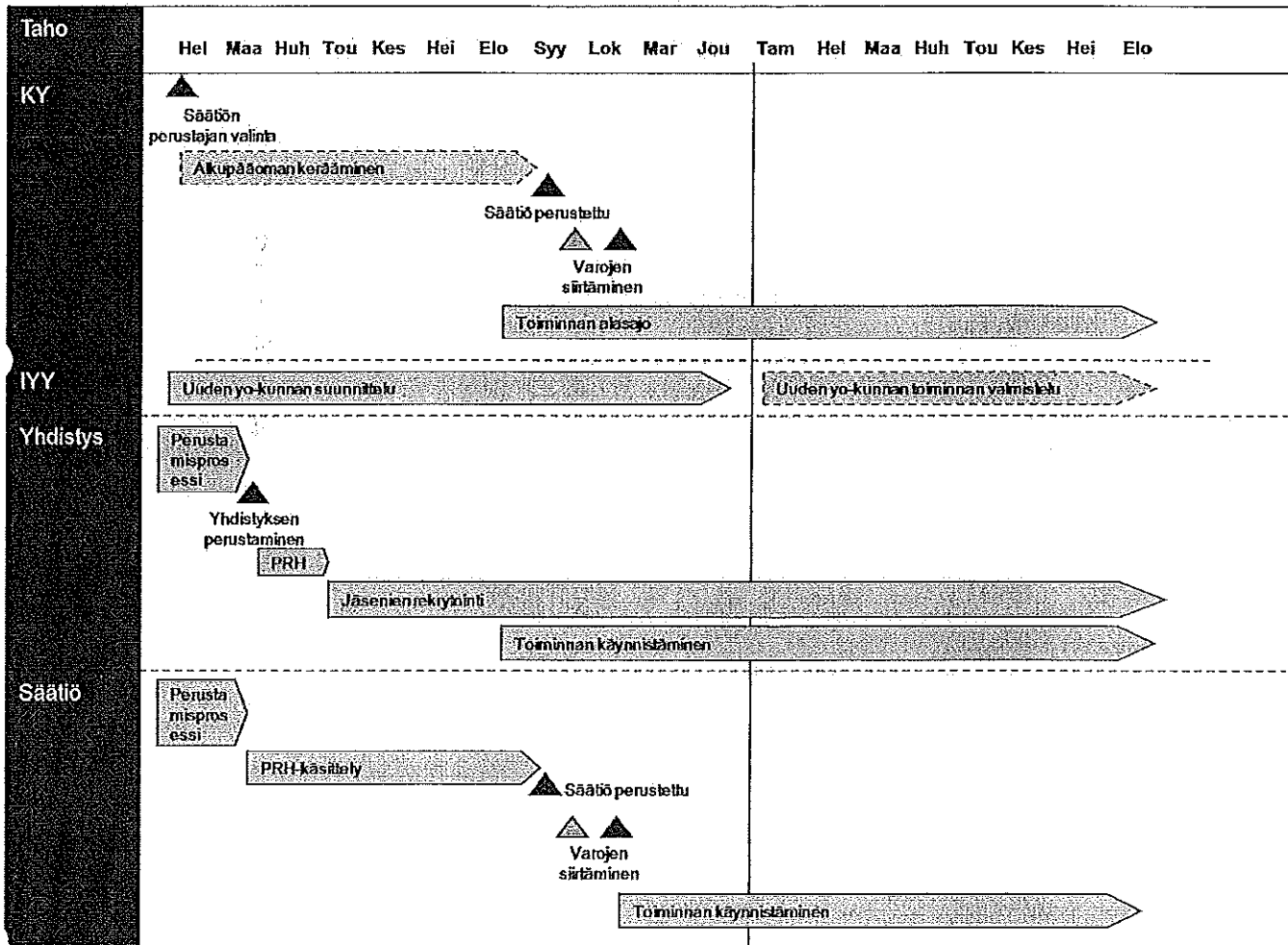
5. Riskit

Riski	Kuvaus	Vakavuus (1-5)	Todennäköisyys	Seuraukset	Toimenpiteet
Ei saada viestiä oikeille päättäjille	Päättäjät eivät tiedä faktoja tai vaikutetaan väärin ihmisiin	5	60%	KY:lle epäedulliset päätökset, vaikuttamiseen käytettyjen resurssien hukkaaminen	Kysytään kaikilta keneen pitää vaikuttaa missäkin asiassa ja vietään viesti heille kaikin keinoin (Taivas apuna)
Ei neuvottelu-yhteyttä	Keskustelua ei käydä TKY:n ja TOKYO:n kanssa oikeista asioista	3	70%	Uusi yo-kunta aloittaa tyhjistä, jäsenjärjestöt riidoissa; ei toivota yhteisestä vaikuttamistyöstä	Ollaan itse aktiivisia keskustelun avaajia; tullaan vastaan mikä suinkin voidaan
Resurssit eivät riitä	Aika loppuu kesken ulkoisista syistä	5	40%	Asiat etenevät ilman KY:n vaikutusta	Huolellinen koordinointi ja vastuun kanto; osallistetaan useampia kun mahdollista
Edustajisto ei tee haluttua päätöksiä	Prosessi jumituu edustajistoon	5	30%	Mitään ei lopulta tapahdu ilman ulkopuolisten vaikutusta; kaikki lyö tehty turhaan	Viedään viestiä edarin "susien" kautta ja avoin viestintä tehdään mahdollisimman huolitellusti
Mediakuva epäedullinen KY:lle	KY viestii huonosti mediaan päin	4	30%	Julkinen kuva KY:stä roistona; ei sympatioita omille tavoitteille; muut sanelevat miten edetään	Hoidetaan huolellisesti ja suunnitellusti mediasuhteet Taivaan kanssa
Huono sisäinen viestintä (toimisto)	Epäliehtoisuutta tulevasta ja pimennossa olemisen tunne toimistolla	3	30%	Kyräily, huono ilmapiiri KY:llä, yhteistyövaikeudet, vakkarit lähtevät talosta	Suunnitellaan ja aikataulutetaan kaikille viestintä
Huonosii tehdyt kotiläksyt	Ei oteta huolellisesti selvää kaikesta	4	10%	Päätöksiä tehdään tuntematta kaikkia faktoja, tehdään ehkä vääriä päätöksiä	Pidetään kirjaa kaikesta mitä pitää selvittää ja se tehdään tosissaan (B6Kapuna)
Ei tutkita kaikkia vaihtoehtoja	Vaihtoehtojen määrä todellista pienempi	4	10%	Tartutaan väärään vaihtoehtoon kun olisi parempiakin	Kysytään kaikilta mahdollisilta muista vaihtoehdoista kunkin lapauksen suhteen (esim. säätiön perustaja)
Ontuva jäsenviestintä	Jäsenet eivät tiedä missä mennään tai ymmärrä miksi	4	10%	Ei luottamusta KY:n johtoon; oikeusjutut; ei jäseniä uudessa yhdistyksessä	Huolellinen ja suunniteltu viestintä Taivaan kanssa

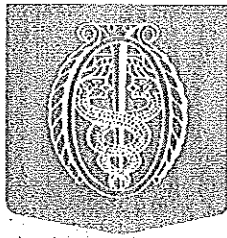
Projektin riskejä on pintapuolisesti analysoitu yllä olevassa taulukossa. Kunkin kohdalla on arvioitu riskin vakavuus projektin tavoitteiden kannalta ja riskin toteutumisen todennäköisyys. Riskit ovat taulukossa odotusarvojärjestyksessä.



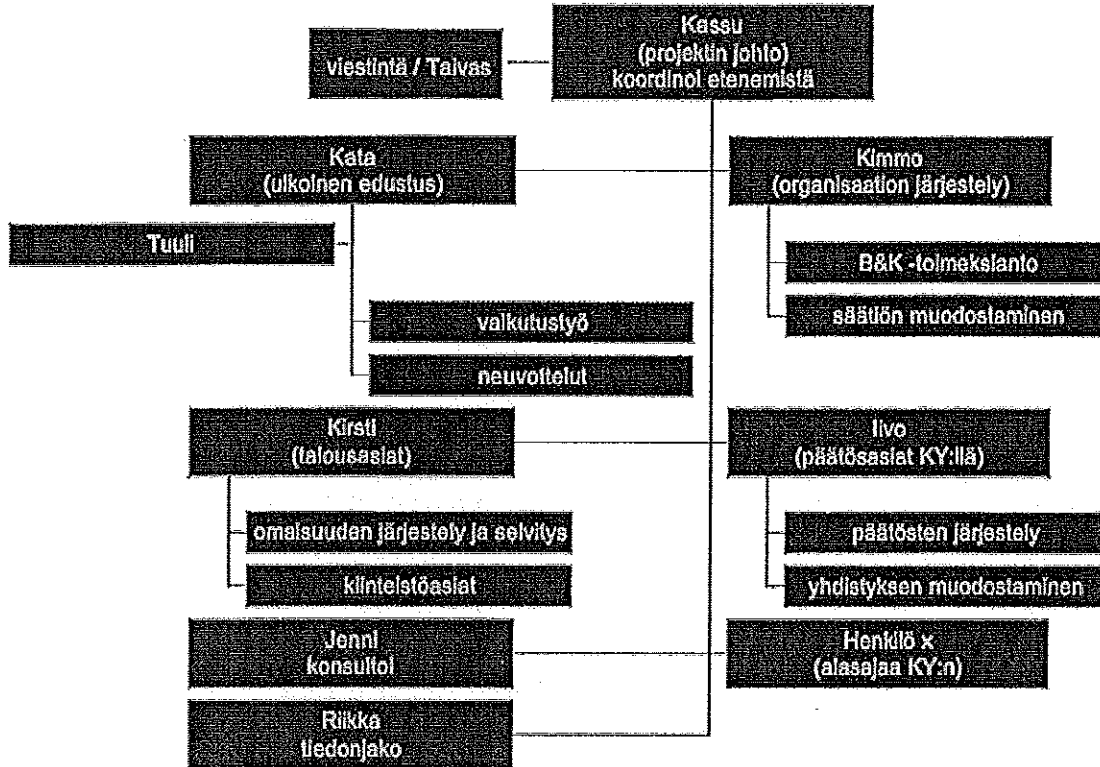
6. Aikataulu ja vastuut

m

Karkeat aikataulut projektin osalta näkyvät yllä. Alkupääoman kerääminen on kyseenalaista riippuen siitä kuka tai mikä on säätiötä perustava taho. Samoin uuden yo-kunnan toiminnan valmistelu voi olla osa projektia, jos se katsotaan siihen kuuluvaksi. Tarkempi aikataulu selviää Gantt-kaaviosta.



Projektin organisaatio

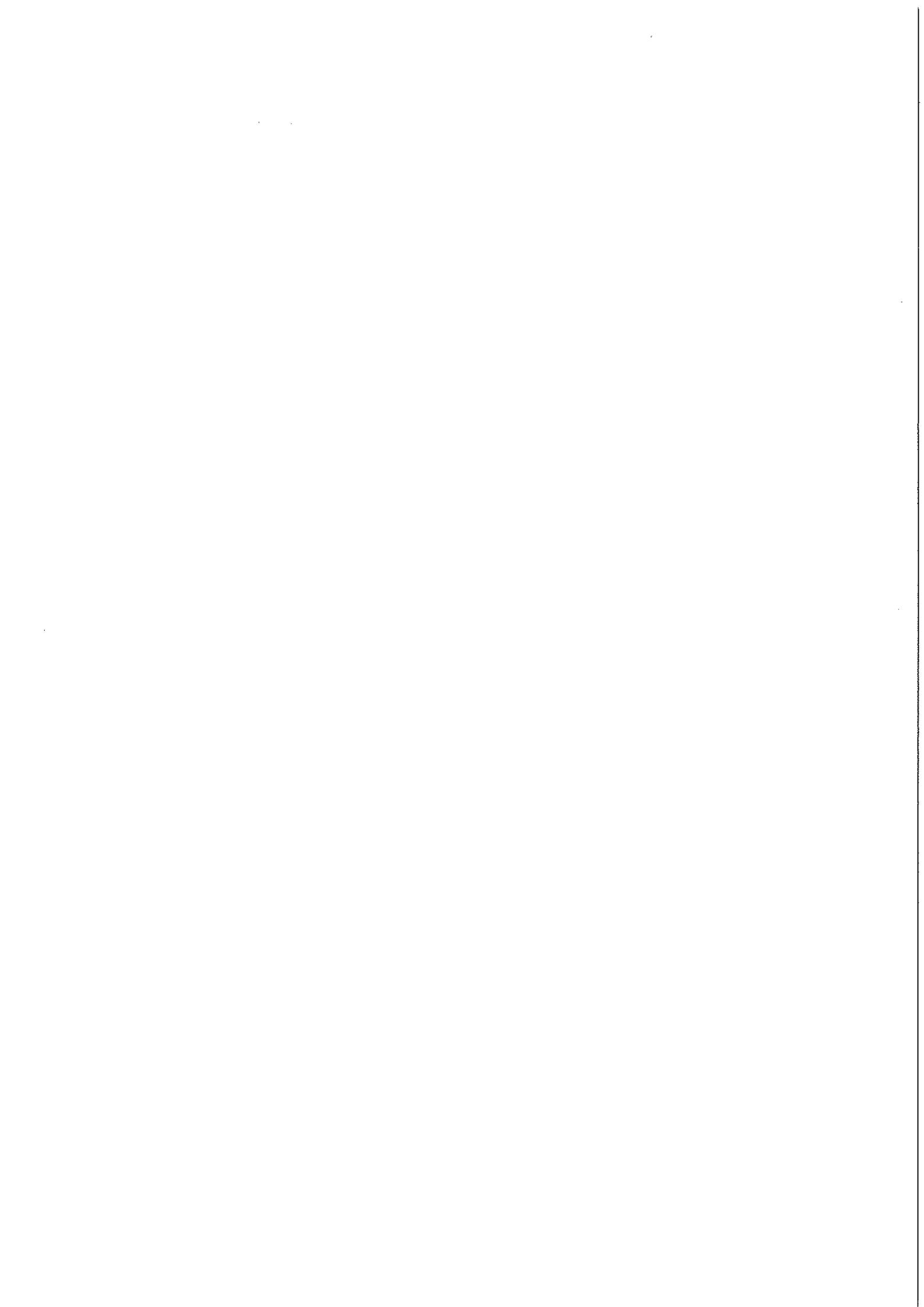


Projektin vastuut on jaettu yllä olevan organisaatiokaavion mukaisesti TTR:n jäsenille.

/ Tulevaisuus työryhmä

/ suunnitelmat

/ visionäärit



Päivä starttaa KY:llä pienellä puolella tarjoilulla lounaalla ja taustoituksella ja jatkuu kahden erillisen työpöydän työpöydän voimin. Työryhmien tavoitteena on saada aikaiseksi napakat ppt esitykset aiheista. Tarkoituksena ei ole kirjoittaa tästä mitään satasivuista raporttia, vaan saada ajatukset selkeästi jo päivän aikana kirjattua semmoiseen muotoon, jonka pohjalta voidaan tulla toimeen. Illalla jatketaan sitten syömään Virgin Oiliin.

Aikataulu

12.00-13.00 Lounas ja taustoitus vuorotellen

Lasse – SYL työryhmän toiminta, mihin homma kaatui ja mitä selvisi (mm. opm)

Kassu – edarien linjat ja TKY taustapaperi

Kimmo – taustamuistio + asianajotoimistot

Jenni – Missä mennään nyt ja mitä seuraavaksi? Päivän aikataulu

13.00-14.30 Työryhmätyöskentely (A), arvotaan kumpi ryhmä toimii kummassa

Tarkoitus ja ydintehtävät: KY (1) ja innovaatioyliopiston ylioppilaskunta (2)

(listaus mihin asioihin ei ehditty tehdä ratkaisuja)

14.30-16.00 Purku ja kahvit

16.00-19.00 Työryhmätyöskentely (B), vaihdetaan / arvotaan

KY:n organisaatiomuoto, organisaatio ja budjettihahmotelma (1)

Innoyo-yokunta organisaatio ja budjettihahmotelma (2)

(listaus mihin asioihin ei ehditty tehdä ratkaisuja)

19.00-21.00 Purku ja miten tästä eteenpäin konkreettisesti

21.00-> syömään ravintolaan

A)

missio, mitä ja miksi?

Mikä KY:lle tärkeintä? Miten saadaan vahva innovaatioyoyokunta?

Mitkä toiminnot ehdottomasti erillään? Mitkä järkevä yhdistää?

KY:n edunvalvonta? Miten KY houkuttelevaksi jäsenille, kun ei autom.jäsenyyttä?

Sosiaalinen asuntotoiminta?

Ainejärjestöt ja kerhot? Probba?

Kulttuuritoiminta? Vanhat ja uudet perinteet?

Yrityssuhteet?

Kampusratkaisun vaikutukset?

Muut sidosryhmät?

"Ammattisihteeristö" vs "kokemuksia jäsenistölle"

Aalto-yliopiston ylioppilaskunta



B)

Määräaikainen vs vakituinen henkilökunta?

hallintomuoto – edustajisto, hallitus, toimihenkilöt?

Organisaation pystyttäminen – miten, kuka, milloin? Toimitilat?

Alaorganisaatiot? (probba?)

Taustamateriaalit

Taustaa yo-kuntien yhdistämisestä ja säätiöittämisestä

Taustamuistio koko aiheesta: KY varallisuuden säätiöittäminen

Olellaiset lausunnot aiheeseen liittyen: Halilan lausunto, Viertolan lausunto

YO-kuntien taustapaperit: TOKYO visio, TKY visio sekä taustapaperi aiheesta

Borenius&Kemppisen kaksi muistiota aiheesta

Taustaa KY:n nykyisestä toiminnasta

KY:n strategia

KYH 07:n poimintoja mahdollisesta KY toiminnasta 2008 – eli ns. tosu-pohja.
KYH 07:n ajatuksia ensi vuoden valiokuntien projekteiksi
KY budjetti

muuta

Löytyykö keneltäkään videokameraa ja jalustaa? Olisi kenties hyvä idea videoida työryhmien purku, jotta kaikki voivat keskittyä keskusteluun, eikä tarvita erikseen kirjuria.

Eipä muuta. Kiitos jo tässä vaiheessa, että lähditte mukaan tähän. Tästä tulee kenties mielenkiintoisin iltapäivä/ilta KY:llä tähän mennessä.

Ohjelmaa ja taustamateriaaleja saa kommentoida / pyytää lisää tietoa.

am



Missä nyt mennään?

21.12.2007

HELSINGIN KAUPPAKORKEAKOULUN YLIOPPILASKUNTA
THE STUDENT UNION OF THE HELSINKI SCHOOL OF ECONOMICS

KY



Missä nyt mennään?

Uusi yliopisto

Valtioneuvosto tehnyt periaatepäätöksen toteuttamisesta

Talouspoliittinen ministerivaliokunta tehnyt periaatepäätöksen säätiöpääomasta (500m€) sekä toiminnan rahoituksen kasvattamisesta vuoteen 2012 (3/2008)

- Säädekirjan neuvottelut 1-3/2008 (mm. hallituksen kokoonpano, organisaatorakenne)
- Säätiön perustaminen 5/2008 (mm. ensimmäinen hallitus, rehtori)
- Teemaryhmät valmistelevat sisältöä (12 kpl), ohjausryhmässä strategisten linjojen lähetekeskustelu alkuvuodesta 2008

Aloittaa toiminnan virallisesti 8/2009, käytännössä viimeistään 1/2010 (mm. opiskelijat siirtyvät uuteen yliopistoon)

15.6.2010

HELSINGIN KAUPPAKORKEAKOULUN YLIOPPILASKUNTA
THE STUDENT UNION OF THE HELSINKI SCHOOL OF ECONOMICS

KY



Missä nyt mennään?

Uusi ylioppilaskunta

- Yliopistolle yksi ylioppilaskunta
- Erimielisyyttä ylioppilaskunnan tehtävistä sekä ylioppilaskunnan rahoituksesta
 - TKY ja Tokyo: kaikki toimintasektorit yhteen, kaikki rahat ja asunnot yhteen, alatoimijat ok
 - KY: pääroolina vahva edunvalvontaorganisaatio, rahoitus siirtyvien jäsenten suhteessa, vahvat alatoimijat
- Rahoituskysymyksissä tarkoitus edetä pienemmällä työryhmällä
 - tekee esityksen edustajistoille varallisuksien jaosta
 - Tämän jälkeen ylioppilaskunnan toimintakentän suunnittelu

15.6.2010

HELSINGIN KAUPPAKORKEAKOULUN YLIOPPILASKUNTA
THE STUDENT UNION OF THE HELSINKI SCHOOL OF ECONOMICS

KY



Missä nyt mennään?

Uusi KY (yhdistys)

- Kaikki asiat suunnitteluvaiheessa
- B&K tukemassa työtä
- Suunnitelmissa palkata KY:lle täyspäiväinen työntekijä
- Säätiön perustaminen (KY ei perustajana)
- Yhdistyksen perustaminen

15.6.2010

HELSINGIN KAUPPAKORKEAKOULUN YLIOPPILASKUNTA
THE STUDENT UNION OF THE HELSINKI SCHOOL OF ECONOMICS

KY



Aikataulu

12.00-13.00 Lounas ja talustoitus vuorotellen

13.00-14.30 Työryhmätyöskentely (A)

Tarkoitus ja ydintehtävät

KY (1) ja innovaatioyliopiston ylioppilaskunta (2)

(Istäus mihin asioihin ei ehditty tehdä ratkaisuja)

14.30-16.00 Purku ja kahvit

16.00-19.00 Työryhmätyöskentely (B)

KY:n organisaatiomuoto, organisaatio ja budjettihahmotelma (1)

Innovo-yokunta organisaatio ja budjettihahmotelma (2)

(Istäus mihin asioihin ei ehditty tehdä ratkaisuja)

19.00-21.00 Purku ja miten tästä eteenpäin konkreettisesti

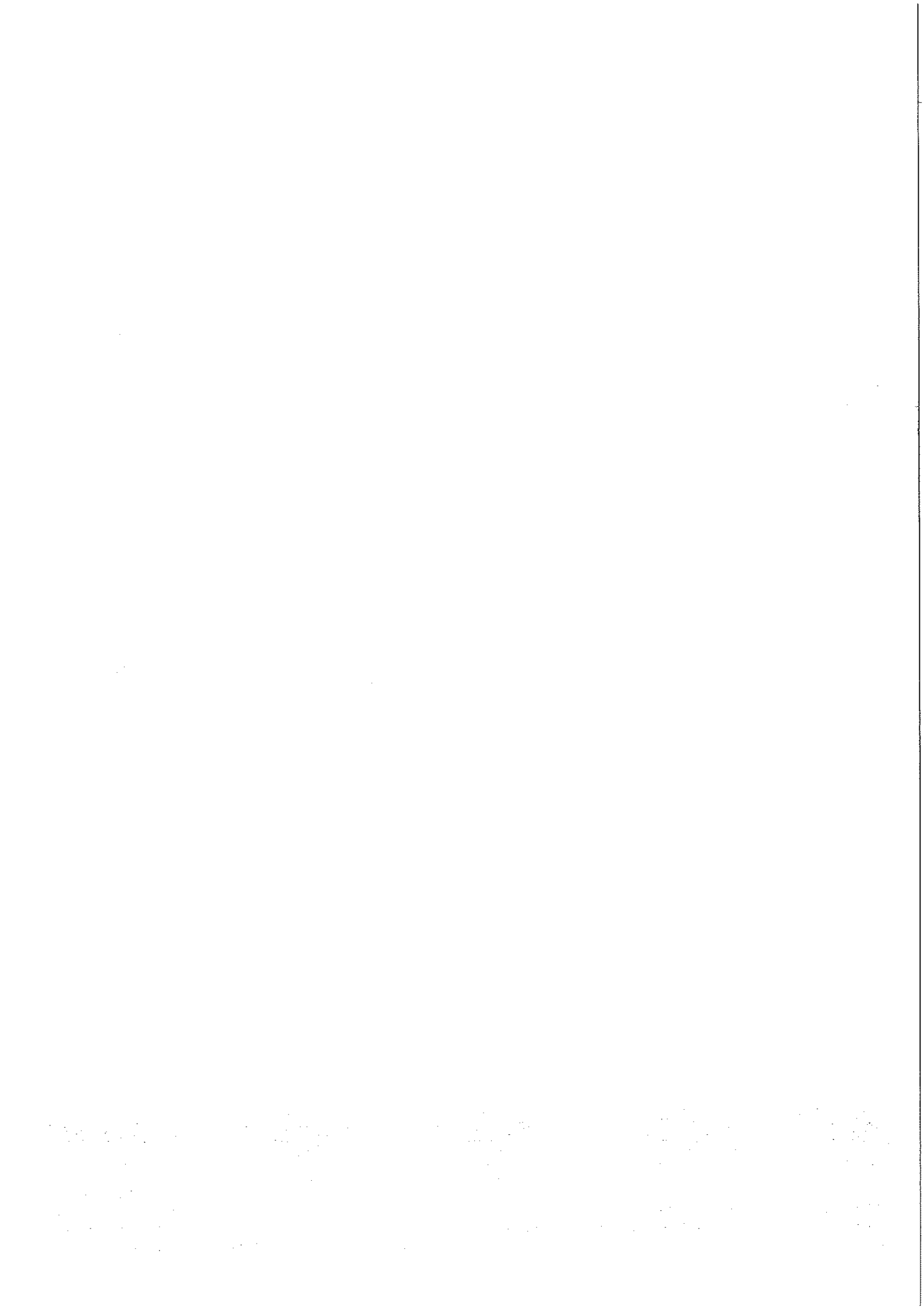
21.00 -> syömaan Virgin Oil & CO

15.6.2010

HELSINGIN KAUPPAKORKEAKOULUN YLIOPPILASKUNTA
THE STUDENT UNION OF THE HELSINKI SCHOOL OF ECONOMICS

KY

Aalto-yliopiston ylioppilaskunta





/ Tulevaisuus työryhmä

/ suunnitelmat

/ visionäärit

/ tuotokset

